

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS À L'EMPLOI

Dernière mise à jour : Mars 2025

Cette notice décrit comment **Mirion Technologies, Inc. et/ou l'entité affiliée qui a le poste ouvert pour lequel vous postulez** ("Mirion" ou "nous"), collectera et traitera les données à caractère personnel (ci-après Données Personnelles) que vous soumettez lorsque vous postulez à un poste chez nous par le biais d'un site web Mirion ou par email ou tout autre moyen utilisé pour envoyer une candidature, ainsi que les Données Personnelles vous concernant que nous pouvons obtenir de tiers lorsque cela est nécessaire pour évaluer votre candidature. Dans cette notice, "Données Personnelles" désigne toute information vous concernant en tant que personne physique identifiée ou identifiable.

Si vous vous trouvez dans l'Espace économique européen ("EEE"), en Suisse ou au Royaume-Uni, le présent avis vous fournit les informations requises par l'article 13 du règlement (UE) 2016/679 ("RGPD"). 13 du règlement (UE) 2016/679 ("RGPD")<sup>1</sup> dans la mesure où vous nous soumettez les informations ou comme l'exige l'art. 14 RGPD, dans le cas où nous obtenons les informations d'un tiers.

### **LES DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS COLLECTONS ET TRAITONS**

Nous collectons et traitons les catégories suivantes de Données Personnelles que vous fournissez dans le cadre de votre candidature initiale ou que vous mettez à notre disposition dans le cadre du processus de candidature ou de recrutement :

- Données d'identification, telles que votre nom, votre date et votre lieu de naissance, votre nationalité, les données de votre passeport, votre numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale.
- Données d'expérience, telles que la formation et l'expérience professionnelle, les coordonnées de votre ancien/actuel employeur, des informations sur votre formation, votre expérience professionnelle et d'autres expériences.
- D'autres données que vous soumettez, telles que les informations que vous fournissez dans un formulaire de candidature, un CV ou un profil public que vous partagez avec nous.

Si votre candidature est retenue, nous pouvons également collecter et traiter les données suivantes :

- Des informations sur votre profil au regard des exigences du poste, générées par des outils d'évaluation automatique. Ces évaluations peuvent constituer un profilage au sens du RGPD.
- Données collectées dans le cadre du processus d'entretien, telles que les notes prises lors d'un entretien avec vous.
- Les données de vérification des antécédents, telles que les informations obtenues par le biais de vérifications des références, sous réserve de toute autorisation ou notification supplémentaire requise par le droit applicable.
- Données nécessaires à l'embauche, telles que la preuve de l'admissibilité à travailler dans le pays (comme un passeport ou un visa), les informations fiscales, les informations sur le compte bancaire, les informations sur l'admissibilité aux prestations et d'autres données que vous fournissez aux fins de l'embauche ou de l'exécution d'un contrat de travail.

### **BASE JURIDIQUE ET FINALITÉS DU TRAITEMENT**

Nous traitons vos Données Personnelles sur la base (1) de notre intérêt légitime à identifier et à recruter des candidats appropriés, (2) - le cas échéant - de la nécessité de conclure et d'exécuter un contrat de travail avec vous, et (3) de la législation applicable.

Les finalités du traitement de vos Données Personnelles (les "Finalités du Traitement") sont les suivantes :

---

<sup>1</sup> Toutes les références au RGPD incluent les références correspondantes au UK GDPR et à LPD suisse.

- Administrer et traiter votre demande.
- Évaluer et déterminer votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé, ou d'autres postes.
- Procéder à des vérifications des antécédents dans le cadre de votre candidature, sous réserve de la législation applicable.
- Respecter les lois applicables et les exigences liées à l'emploi, par exemple en confirmant votre capacité à travailler légalement, en établissant la paie, les retenues à la source et les avantages sociaux, et en générant les rapports légalement exigés.

## **NOUS TRANSMETTRE DES DONNÉES PERSONNELLES**

Les CV doivent contenir des données relatives à vos antécédents professionnels et à votre formation (diplômes obtenus, lieux de travail, postes occupés, récompenses, etc.) Si vous fournissez des données concernant d'autres personnes (par exemple, les coordonnées d'une personne de référence), assurez-vous d'abord que vous les avez informées que vous alliez fournir leurs données et qu'elles sont d'accord pour que vous nous les fournissiez. D'une manière générale, nous vous recommandons de ne pas divulguer de caractéristiques personnelles sensibles (par exemple, le sexe, la taille, le poids, la religion, les convictions philosophiques ou politiques, les données financières, l'âge) dans votre CV ou dans tout autre document que vous soumettez à l'appui de votre candidature.

Toute information trompeuse, fautive ou volontairement omise peut constituer un motif suffisant de refus d'embauche, de suspension ou de licenciement si elle est découverte après l'embauche

## **LES DESTINATAIRES DE VOS DONNÉES PERSONNELLES**

Vos données personnelles peuvent être transférées à des tiers, notamment dans les cas suivants :

- Les filiales de Mirion, en tant qu'entité spécifique pour laquelle vous postulez, font partie d'un groupe plus large dont le siège social se trouve aux États-Unis et qui dispose de sites dans diverses juridictions qui partagent les décisions en matière de ressources humaines et de gestion. Nous pouvons transférer vos Données Personnelles afin de prendre la décision d'embauche et de contrôler et assurer la conformité de cette décision avec les politiques et procédures applicables et les lois en vigueur.
- Les régulateurs, les autorités et autres tiers, les conseillers externes indépendants et les équipes internes de conformité et d'enquête - dans la mesure où cela est nécessaire pour les Finalités du Traitement décrites ci-dessus.
- Des prestataires de services, dans la mesure où cela est nécessaire pour les Finalités du Traitement décrites ci-dessus. Ces prestataires de services sélectionnés avec soin agissent en notre nom en tant que sous-traitant et exécutent les instructions relatives aux services d'hébergement informatique ou à des fonctions similaires, au recrutement ou à l'administration du personnel. Le cas échéant, ils seront soumis à des obligations contractuelles de mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos Données Personnelles, et de les traiter uniquement selon les instructions reçues.

Si vous vous trouvez dans l'EEE, en Suisse ou au Royaume-Uni et que vos Données Personnelles sont partagées avec des parties situées en dehors de ces juridictions et en dehors des pays pour lesquels la Commission européenne a pris une décision d'adéquation, vos données personnelles seront protégées comme l'exige la législation applicable, par exemple par les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne<sup>2</sup>. Vous pouvez demander une copie de ces clauses en nous contactant comme indiqué ci-dessous.

Au sein de toutes les organisations recevant vos données personnelles, seul le personnel autorisé (ressources humaines, service juridique et responsables appropriés) aura accès à vos données

<sup>2</sup> Ou par les clauses équivalentes exigées par le UK GDPR et la LPD suisse.

personnelles aux fins du traitement. Nous ne vendons pas vos données personnelles ni ne les partageons à des fins de publicité comportementale inter-contexte.

## **NOS PRATIQUES EN MATIÈRE DE CONSERVATION DES DOSSIERS**

Mirion ne conservera pas vos Données Personnelles plus longtemps que nécessaire pour atteindre les Finalités du Traitement décrits dans cette notice et/ou comme requis par la loi applicable

**Nous pouvons, avec votre accord et sous réserve des exigences de conservation prévues par la législation applicable, conserver vos données à caractère personnel après la fin du processus de recrutement pendant une période d'un an afin de vous contacter au sujet d'éventuelles opportunités futures ou à des fins d'archivage.**

Nous supprimerons vos données à caractère personnel lorsque nous n'en aurons plus besoin aux Finalités du Traitement et que la loi n'exigera plus leur conservation.

Si vous ne souhaitez pas que vos données personnelles soient conservées dans le cas où aucun poste ne vous serait proposé, vous pouvez demander leur suppression en nous contactant. Toutefois, même dans ce cas, nous pouvons conserver certaines de vos données à caractère personnel plus longtemps afin de satisfaire aux exigences légales et réglementaires.

## **COMMENT NOUS SÉCURISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES**

Vos données personnelles seront protégées par des mesures techniques et organisationnelles appropriées, dont un résumé est publié [ici](#).

## **VOS DROITS CONCERNANT VOS DONNÉES PERSONNELLES**

En vertu de la législation applicable, vous pouvez disposer de certains droits concernant vos Données Personnelles. Ces droits peuvent varier d'un pays à l'autre. Si vous vous trouvez dans l'EEE, en Suisse ou au Royaume-Uni, vos droits sont les suivants :

### **(i) Droit d'accès**

Vous avez le droit d'obtenir de nous la confirmation que vos Données Personnelles sont traitées et, si c'est le cas, de demander l'accès à ces Données Personnelles et à des informations sur le traitement, y compris les catégories de Données Personnelles traitées, les Finalités du Traitement et les destinataires ou les catégories de destinataires. Nous devons cependant tenir compte des intérêts d'autrui, il ne s'agit donc pas d'un droit absolu, et si vous souhaitez demander plus d'une copie, nous pourrions vous facturer des frais.

### **(ii) Droit de rectification**

Vous avez le droit d'obtenir la rectification de vos Données Personnelles qui sont inexactes ou incomplètes.

### **(iii) Droit à l'effacement (droit à l'oubli)**

Vous avez le droit de nous demander d'effacer vos Données Personnelles, sous réserve des limitations prévues par la loi applicable, y compris le RGPD.

### **(iv) Droit à la limitation du traitement**

Vous avez le droit de nous demander de restreindre le traitement de vos Données Personnelles, sous réserve des limitations prévues par la législation applicable, y compris le RGPD.

### **(v) Droit à la portabilité des données**

Vous avez le droit de recevoir vos Données Personnelles, que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et vous avez le droit de les transmettre à une autre entité, sous réserve des limitations prévues par la législation applicable, y compris le RGPD.

**(vi) Droit d'opposition et droits relatifs à la prise de décision automatisée**

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos Données Personnelles, y compris le profilage, par nos soins, et nous pouvons être tenus de ne plus traiter vos données à caractère personnel. Cela peut inclure la demande d'une intervention humaine en relation avec une décision automatisée afin que vous puissiez exprimer votre point de vue et contester la décision.

**(vii) Droit de déposer une plainte**

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de la protection des données compétente dans votre juridiction.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [privacy@mirion.com](mailto:privacy@mirion.com)

Vous pouvez trouver des informations supplémentaires sur la protection des données chez Mirion [ici](#), y compris une liste des filiales de Mirion qui peuvent traiter vos Données Personnelles en tant que responsables du traitement et de leurs délégués à la protection des données respectifs, le cas échéant.

## **NOUS CONTACTER**

Si vous avez des questions concernant le présent avis, nos pratiques en matière de protection de la vie privée ou les données personnelles que nous collectons et traitons à votre sujet, veuillez envoyer un courriel à [privacy@mirion.com](mailto:privacy@mirion.com) ou écrire à notre représentant dans l'Union européenne :

Mirion Technologies (MGPI) SAS

174, route d'Eyguières

13113, Lamanon, France

à l'attention du responsable européen de la protection des données